



**FACULTAD DE  
DERECHO**



**UNIVERSIDAD  
DE LA REPÚBLICA  
URUGUAY**

## **Especialización y Maestría en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social**

### **SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO**

**CRÉDITOS: 2**

**CARGA HORARIA: 20**

**CANTIDAD DE CLASES: 20**

#### **FUNDAMENTACIÓN:**

La Sociología del trabajo emerge como disciplina en el marco de los profundos cambios gestados por la Revolución Industrial y la denominada "cuestión social" de la época, fundamentalmente en lo relacionado a las condiciones de vida y de trabajo de las clases operarias así como a las transformaciones ocurridas en los procesos de trabajo. Coincidente con el origen del Derecho Laboral, con el tiempo comienza un proceso de acercamiento entre ambas disciplinas en el contexto de una mayor interdisciplinariedad para comprender los fenómenos vinculados al mundo del trabajo. Actualmente, la Sociología del Trabajo es una de las subdisciplinas más dinámicas de la sociología en general cubriendo todo el espectro de manifestaciones laborales en las sociedades contemporáneas, cuestionando algunas de las transformaciones operadas por los cambios tecnológicos siempre subsumidos a dinámicas sociales, analizando el impacto del management en las dimensiones sociales de los ámbitos de trabajo y estudiando el impacto de las diversas políticas de trabajo y empleo en escenarios de desempleo, subempleo y empleo sin acceso a la seguridad social.



**FACULTAD DE  
DERECHO**



**UNIVERSIDAD  
DE LA REPÚBLICA  
URUGUAY**

### **OBJETIVOS:**

Introducir a los maestrandos en algunas de las dimensiones actuales del debate acerca de los vínculos entre trabajo y sociedad. Para ello se partirá de ejes generales hacia ejes particulares, así como de planteos históricos hacia otros más contemporáneos. Estos puntos de partida se enmarcan en el propósito de compartir categorías de análisis socio-históricas sobre el mundo del trabajo como base para otras categorías de análisis más actuales que dan cuenta de los fenómenos de actualidad.

### **METODOLOGÍA EMPLEADA EN EL CURSO:**

Metodología expositiva, Distribución de lecturas específicas para los diferentes tópicos

### **FORMA DE EVALUACIÓN:**

Al finalizar el curso se indican las pautas de elaboración de un trabajo externo y escrito que refiere al análisis de un texto o una temática abordada en el curso. en las pautas se especifican normas sobre el uso de IA y citación de acuerdos a normas editoriales establecidas.



## **PROGRAMA**

1. El Trabajo: definición y alcance de nuestro objeto de estudios. El origen etimológico según Arendt. Evolución histórica en diversas culturas. El cambio paradigmático de las sociedades modernas. Postmodernismo y trabajo. Plurales manifestaciones contemporáneas del trabajo.
2. Los grandes hitos en la evolución del trabajo: Prehistoria del trabajo. Revolución neolítica. Revolución Industrial. Advenimiento de los servicios. Tercera y cuarta revolución industrial.
3. Los grandes paradigmas de la Sociología del Trabajo. Paradigmas del S. XX. Los nuevos paradigmas del S. XXI: trabajo no clásico, trabajo estético, trabajo emocional, trabajo de plataformas, trabajos de cuidados.
4. Procesos de trabajo: una mirada al interior de las empresas. Evolución del management: Organización Científica del Trabajo, Fordismo, Postfordismos. El modelo japonés y el modelo chino.
5. Procesos de producción y comercialización: las nuevas formas de organización del trabajo. Las estrategias de competitividad y productividad.
6. Sociología del Trabajo y Sociología del Empleo.

## **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

Guerra, Pablo (2021). Sociología del Trabajo, Montevideo, FCU, 4ta Edición.

Cada año se remite una lista de bibliografía complementaria.